

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием трудового коллектива
МБДОУ «Балтасинский детский сад №3
общеразвивающего вида»
(протокол от 25.08.2023 №1)



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения психиатрических освидетельствований работников
МБДОУ «Балтасинский детский сад №3 общеразвивающего вида»

1. Общие требования

- 1.1 Настоящее Положение о порядке проведения психиатрических освидетельствований работников МБДОУ «Балтасинский детский сад №3 общеразвивающего вида» разработано в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г № 273-ФЗ ст2п.34: присмотр и уход за детьми- комплекс мер по организации питания и хозяйствственно-бытового обслуживания детей, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня.
- 1.2 Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.
- 1.3 Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой в соответствии со статьей 6 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» для проведения психиатрического освидетельствования в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности с указанием работ (услуг) по психиатрическому освидетельствованию (далее - врачебная комиссия).
- 1.4 Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование (далее - направление) и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии).
- 1.5 Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями.
- 1.6 Работодатель организует учет выданных направлений, в том числе в форме электронного документа.
- 1.7 Для прохождения освидетельствования работник представляет в медицинскую организацию, в которой проводится освидетельствование, следующие документы:
 - направление;
 - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального

- (персонифицированного) учета, содержащий страховой номер индивидуального лицевого счета;
- заключения, выданные по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии);
 - паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность).

1.8 Освидетельствование работника проводится в срок не позднее 20 календарных дней со дня его обращения в медицинскую организацию.

1.9 Освидетельствование включает:

- прием (осмотр, консультация) врача-психиатра;
- сбор жалоб и анамнеза (объективный и субъективный) в психиатрии;
- психопатологическое обследование.

При проведении освидетельствования могут учитываться результаты ранее проведенных (не позднее одного года) медицинских осмотров, освидетельствований, диспансеризации работника, подтвержденных медицинскими документами, в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями, за исключением случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для проведения соответствующих медицинских мероприятий в рамках освидетельствования.

1.10 Психиатрическое освидетельствование проходят работники, осуществляющие в

МБДОУ следующие виды деятельности:

- педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- деятельность по присмотру и уходу за детьми.

1.11 Врачебная комиссия по результатам освидетельствования выносит решение о признании работника пригодным или непригодным вследствие психического расстройства (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанного в направлении на освидетельствование.

1.12 По окончании прохождения работником освидетельствования медицинской организацией оформляется медицинское заключение (далее - Заключение).

1.13 В Заключении указываются:

- дата выдачи Заключения;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника;
- наименование работодателя, адрес электронной почты, контактный номер телефона;
- вид экономической деятельности работодателя по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД);
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором работник осуществляет отдельный вид (виды) деятельности, должности (профессии) работника;
- вид (виды) деятельности, осуществляемый работником;
- результаты освидетельствования о пригодности или непригодности (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанных в направлении.

Заключение подписывается всеми членами врачебной комиссии с указанием их фамилии инициалов и заверяется печатью (при наличии) медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование.

1.14 Заключение составляется в трех экземплярах, один из которых не позднее 3

рабочих дней со дня принятия врачебной комиссией решения, указанного в пункте 10 настоящего Порядка, выдается работнику под подпись. Второй экземпляр хранится в медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование, третий экземпляр направляется работодателю, при наличии согласия работника.

2 Обязанности и ответственность

2.1. Работодатель обязан обеспечить:

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязательных психиатрических освидетельствований;

2.2. Работник обязан:

- своевременно явиться на психиатрическое освидетельствование;
- иметь при себе направление, паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность, решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (при наличии);
- получить медицинское заключение.

Всего пронумеровано,
прочищировано и скреплено печатью
2 (две) листов.

Заведующий МБДОУ «Балгасинский
детский сад №3 общеразвивающего вида»

Хакимуллина Г.Ф.

